



**ระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน เพื่อให้ สามารถดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงานให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๕) และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหาร กองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“ประธานอนุกรรมการ” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะอนุกรรมการ ตามหมวด ๑ หมวด ๒ และหมวด ๓ ของระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งวาระที่สองได้ ในการนี้สถาบันต้องเสนอวัตถุประสงค์และการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อน และเมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควรให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน ๑ คน

ให้เจ้าหน้าที่สถาบันคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการผู้โตสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ
- (๒) เจริญต่อรอง กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ
- (๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกระบวนการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบจำนวน ๕ คน ตามองค์ประกอบใน ข้อ ๘

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๖ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๒
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

- ข้อ ๑๕** ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวก ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
 - (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
 - (๔) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
 - (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
 - (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

หมวด ๓
กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๖ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีการพ้นตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไป

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและกรอบเงินเดือนตอบแทนผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๔) หน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ

คณะกรรมการ เช่น วิทยุทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๑๙ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาก็ได้

ในการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๘ คณะกรรมการอาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม โดยพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา หรือให้แสดงวิทยุทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

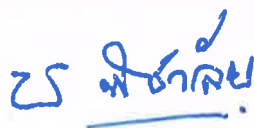
เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสองแล้ว ให้มอบหมายให้คณะกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณากลับกรอง โดยนำความในข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการต่อไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการนำเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบและให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชวลิต พิชาลัย)

ประธานกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน