

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ครั้งที่ 1/2562 (ครั้งที่ 138)
วันอังคารที่ 22 มกราคม 2562 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 11

กรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. นายชวลิต พิชาลัย | ประธานกรรมการ |
| 2. นายมนูญ ศิริวรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 3. นายวันชาติ สันติคุณุธร
อัยการอาวุโส | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 4. นายสมนึก บำรุงสาลี | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 5. นายถาวร พานิชพันธ์
อัยการอาวุโส
แทนอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| 6. นายเพทาย หมุดธรรม
รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิลักษณ์ ปันน่วม
ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| 8. นายวรชัญญ์ เพชรรุ่ง
ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาเงินนอกงบประมาณ
แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| 9. นายเจน นำชัยศิริ | กรรมการ |
| 10. นายอำนาจ ทองสถิตย์ | กรรมการ |
| 11. นางพูนทรัพย์ สกุนี
กรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|--|
| 12. นายพรชัย จิรกุลไพศาล | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ
ยุทธศาสตร์/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นางศศิธร สมิตเวช | ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ |
| 14. นางไพลิน ฟุ้งเกียรติ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเงิน
และบริหารองค์กร |

การพิจารณาของที่ประชุม

1. นางสาวศลิษาณ์ ปันน่วม มีความเห็นว่า สบพน. ควรดำเนินการจัดทำรายงานในรูปแบบเดียวกันกับผลการควบคุมภายในตามที่ได้เสนอความเห็นไปแล้ว โดยนำเสนอภาพรวมของแผนงานทั้งปีรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสว่าบรรลุผลตามแผนหรือไม่

2. นายถาวร พานิชพันธ์ มีข้อสังเกตตามแผนที่ 1 ข้อ 3.2 การชำระบัญชีของ สบพน. ควรพิจารณาชื่อที่เหมาะสม เนื่องจากตามร่าง พ.ร.บ.กองทุนน้ำมันฯ ระบุเป็นการโอนทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สิน ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 4/2547 ไปเป็นของกองทุนฯ ตามร่าง พ.ร.บ.กองทุนน้ำมันฯ ในการนี้ ผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้รับข้อสังเกตของนายถาวรฯ และจะให้กลุ่มงานบัญชีกองทุนประสานงานกับกรมบัญชีกลาง เพื่อปรับชื่อให้ถูกต้อง และนำเสนอให้คณะกรรมการทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการบริหารจัดการสารสนเทศ ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และให้ สบพน. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4.4 ผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1

นางสาวกุลธิดา สมิตโมตรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกลาง สรุปสาระสำคัญเสนอที่ประชุม ดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้องค์การมหาชนจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และให้คณะกรรมการองค์การมหาชนให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งรายงานการติดตามประเมินผลตามแผนเสนอคณะกรรมการพิจารณาเป็นรายไตรมาส

2. ในการประชุมคณะกรรมการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

3. สบพน.ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทนฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าว และให้นำเสนอคณะกรรมการ สบพน. เพื่อพิจารณาต่อไป โดยสรุปผลการดำเนินการตามแผน ได้ดังนี้

เป้าประสงค์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/62
1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	1.1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ 2 จัดทำขอบเขตการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาระบบให้รองรับการปฏิบัติงานของ สบพน. แล้ว
2.เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการ	2.1 สื่อสารและสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหาร	จำนวนช่องทางในการสื่อสารและ	ระดับ 5 มีช่องทางในการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการ

เป้าประสงค์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/62
บริหารทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง	แลกเปลี่ยนความคิดเห็น	บริหารทรัพยากรบุคคล หรือเสนอความคิดเห็น หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยแบ่งเป็น 1.ช่องทางเพื่อการสื่อสารแบบ 2 ทาง เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้หรือความคิดเห็นต่างๆ ได้แก่ - เวทีประชุม อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - ไลน์กลุ่ม - Facebook 2.ช่องทางเพื่อการสื่อสารแบบ 1 ทาง เพื่อประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ เว็บไซต์หรืออินทราเน็ต ผลที่ได้รับ - เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น ทำให้สามารถนำมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลได้มากขึ้น - ทุกคนได้รับทราบข่าวสารอย่างรวดเร็ว และพร้อมกัน
3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.1 การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ระดับ 2 จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานแล้ว
4.พัฒนาระบบการจัดการความรู้สู่การมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้	4.1 พัฒนาระบบจัดการความรู้ที่เป็นระบบต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้	ร้อยละของบุคลากรที่มีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดความรู้	ระดับ 1 สพพ.จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เดือนละ 1 ครั้ง สรุปได้ว่า - ต.ค.61 เรื่อง แผนงานและแนวทางปฏิบัติงานของแต่ละ

เป้าประสงค์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/62
			<p>สำนักในปีงบประมาณ 2562 มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ 85.7</p> <ul style="list-style-type: none"> - พ.ย.61 เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ 86.3 - ธ.ค.61 เรื่อง ความคืบหน้าและการติดตามการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับ พรบ.กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ 100
<p>5.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี</p>	<p>5.1 ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี</p>	<p>ระดับ 1</p> <p>พ.ย.61 จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ณ จังหวัดลพบุรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจความสำคัญของการมีวัฒนธรรมและเรียนรู้แนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรว่าทำได้อย่างไร</p> <p>ธ.ค.61 รณรงค์การไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล เพื่อสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีไม่ให้เกิดการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างความเชื่อใจให้กับสังคมหรือหน่วยงานภายนอก</p> <p>ผลที่ได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่านิยมของ สบพน. <ul style="list-style-type: none"> I (Integrity) ความซื่อสัตย์ E (Efficiency) ประสิทธิภาพการทำงาน E (Engagement) ความรักและผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/62
6.ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดี มี สภาพแวดล้อมการ ทำงานที่สนับสนุนต่อ การปฏิบัติงานและมี ความสุขในการทำงาน	6.1 กิจกรรมเสริมสร้าง องค์กรแห่งความสุข (Happy Work Place) โดยมุ่งเน้นให้คนทำงาน มีความสุข ที่ทำงานนำ อยู่ และมีชุมชน สมานฉันท์	จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Work Place)	ระดับ 1 - การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ของเจ้าหน้าที่ สบพน. เพื่อ สร้างความสุขในเทศกาลต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น สุขสันต์ วันเกิด การแสดงความยินดีใน โอกาสต่าง เช่น เจ้าหน้าที่ คลอด แต่งงาน หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆ หรือการช่วยเหลือยามทุกข์ เป็นต้น - กิจกรรมบัดดี้ ดูแลเพื่อน ร่วมงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ ดูแลเพื่อนร่วมงาน 1 คนที่จับ ฉลากได้ โดยไม่ให้รู้ตัว เพื่อ ช่วยส่งเสริมพฤติกรรมการทำงาน ร่วมกันและช่วยเหลือดูแลกัน แม้จะไม่ใช่เพื่อนในกลุ่มหรือ สำนักเดียวกัน - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับ ปีใหม่ (Colorful Party) โดย ร่วมสังสรรค์ระหว่างผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ - การร่วมมือช่วยกันจัดทำ บัญชีทำลายเอกสาร เพื่อให้ การทำลายเอกสารขององค์กร สำเร็จ และลดพื้นที่จัดเก็บ เอกสาร ทำให้สภาพแวดล้อม ที่ทำงานน่าอยู่ขึ้น

การพิจารณาของที่ประชุม

ที่ประชุมมีความเห็น สรุปได้ดังนี้

1. นายวันชาติ สันติกุญชร มีความเห็นว่า สำหรับเป้าประสงค์ที่ 4 การพัฒนาระบบการจัดการความรู้สู่การมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ หรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตนั้น ควรปรับปรุงแผนงานหรือตัวชี้วัดในปีต่อไป เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยมีทีมงานจัดการความรู้และสร้างคลังความรู้ รวมทั้งนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีในปัจจุบัน มาช่วยส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

2. นายเจน นำชัยศิริ เห็นด้วยตามที่นายวันชาติ สันติกุญชร เสนอ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า อยากให้เจ้าหน้าที่ได้มีการแบ่งปันความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องภายในหน่วยงาน โดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่น่าสนใจ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้จากการตอบคำถามดังกล่าว หรือการนำความรู้จากแหล่งต่างๆ มาแบ่งปันกัน เช่น ความรู้จากบทความ เป็นต้น พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่องให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกต่อไป นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรอบรมที่น่าสนใจ เช่น หลักสูตร วพน. ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และได้รู้จักผู้ประกอบการ ซึ่ง สบพน.น่าจะลองพิจารณาให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม

3. ที่ประชุมมีข้อสังเกตให้เสนอผลการดำเนินงาน โดยเปรียบเทียบแผนและผลในแต่ละไตรมาส พร้อมทั้งให้ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละแผนงานให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

มติที่ประชุม

1. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปปรับปรุงวิธีการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

2. เห็นชอบผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 1

ระเบียบวาระที่ 4.5 **หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดหรือเกินกว่าอัตราขั้นสูงสุดของตำแหน่ง**

นางพูนทรัพย์ สกุณี กรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. เนื่องจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลให้เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงอัตราสูงสุดตามโครงสร้างเงินเดือน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561 ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งนี้เกินกว่าอัตราสูงสุดตามโครงสร้างเงินเดือน ดังนั้น สบพน. จึงเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ดังกล่าวได้รับเงินเดือนได้เพียงอัตราสูงสุดตามโครงสร้างเงินเดือนของ สบพน. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

2. ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทนสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ สบพน. เพื่อพิจารณา ดังนี้

2.1 เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงสุดหรือใกล้เคียงอัตราขั้นสูงสุดตามโครงสร้างเงินเดือน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับเงินเดือนเกินกว่าอัตราขั้นสูงสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นสูงสุดตามโครงสร้างเงินเดือนได้ และได้รับเงินเดือนขั้นได้จนถึงอัตราขั้นสูงสุดของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับ จนกว่าพระราชบัญญัติกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. จะมีผลบังคับใช้ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป