

รายงานการประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน

(องค์การมหาชน)

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) (สบพน.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
1. จัดหาเงินมาให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงภายในประเทศไม่ให้สูงเกินกว่าระดับที่คณะกรรมการกำหนด 2. ดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● งบประมาณ 20.09 ล้านบาท ● รายได้ 0.99 ล้านบาท ● เงินทุนสะสม 7.23 ล้านบาท ● อัตรากำลัง (กรอบ/บรรจุจริง) 23/22 คน ● ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 16.00 ล้านบาท ● งบประมาณค่าใช้จ่าย 27.40 ล้านบาท ● ตามแผนการใช้จ่ายเงิน (ประกอบด้วย เงินอุดหนุน + เงินทุนสะสม + รายได้) ● สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ 58.43 (ตามมติคณะกรรมการวันที่ 28 พฤษภาคม 2561) <p style="text-align: right;">ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561</p>

คณะกรรมการองค์การมหาชน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่หมดวาระ
ประธานกรรมการ	1. นายชวลิต พิชาลัย	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	-	-
	3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	-	-
	4. อัยการสูงสุด	-	-
	5. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	6. นายชายน้อย เพื่อนโกสม (ด้านการบริหาร, การบัญชี, การปิโตรเลียม)	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	7. นายเจน นำชัยศิริ (ด้านการบริหาร, ด้านพลังงาน)	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	8. นางพูนทรัพย์ สกุนี (ด้านการบัญชี)	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
	9. นายอำนาจ ทองสกลิต (ด้านพลังงาน)	6 ตุลาคม 2558	5 ตุลาคม 2562
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	10. นายเสมอใจ สุขสุเมฆ ผู้อำนวยการ	1 มีนาคม 2558	28 กุมภาพันธ์ 2562

วิสัยทัศน์

เป็นองค์การบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้กับกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อตอบสนองตามนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล

แบบประเมินองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

ภาพรวม

องค์การมหาชน	Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมิน องค์กร	คะแนน ITA*
สถาบันบริหารกองทุน พลังงาน (องค์การมหาชน)	●	●	-	●	●	ระดับคุณภาพ** ● (ระดับ 2)	82.35

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน	ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
	สัญญาจ้าง	ผลการประเมิน องค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
นายเสมอใจ สุขสุขเมธ	●	●	◎	●	ระดับมาตรฐาน (ผ่าน) ●

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
 ◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 - 67)
 ○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

สรุปผลประเมินภาพรวม ● หมายถึง ระดับคุณภาพ เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมาย ทุกองค์ประกอบที่ประเมิน
 ◎ หมายถึง ระดับมาตรฐาน เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงกว่าเป้าหมายไม่ครบทุกองค์ประกอบที่ประเมิน แต่ไม่มีองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งได้รับการประเมินในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย
 ○ หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง เป็นองค์การมหาชนที่มีผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมายในองค์ประกอบในองค์ประกอบหนึ่ง (แม้ว่าจะได้รับการประเมินในองค์ประกอบอื่นในระดับเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย)

หมายเหตุ

* ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

** ระดับคุณภาพ

ระดับ 1	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area ร้อยละ 80 ขึ้นไป - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 2	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินร้อยละ 100
ระดับ 3	- องค์การมหาชนมีการกำหนดตัวชี้วัดประเภทผลลัพธ์ ในองค์ประกอบ Function/ Agenda/ Area น้อยกว่าร้อยละ 80 - มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายทุกองค์ประกอบ - มีตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินน้อยกว่าร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดการประเมินองค์กร

Function Base	Agenda Base	Area Base	Innovation Base	Potential Base	สรุปผลประเมินองค์กร	คะแนน ITA
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	-	สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับคุณภาพ ● (ระดับ 2)	82.35

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
1. Function Base	1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม			●	สูงกว่าเป้าหมาย
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	-	-		
	1.1.1 มูลค่าเพิ่มทางสังคม	- ประชาชนได้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกภาคส่วน - ลดมลพิษเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากการผสมเอทานอล - ชะลออัตราเงินเฟ้อในช่วงวิกฤต - บรรเทาผลกระทบจากราคาเปลี่ยนแปลงรุนแรง - เกษตรกรมีรายได้จากสินค้าเกษตรเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ	- ประชาชนได้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกภาคส่วน - ลดมลพิษเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมจากการผสมเอทานอล - ชะลออัตราเงินเฟ้อในช่วงวิกฤต - บรรเทาผลกระทบจากราคาเปลี่ยนแปลงรุนแรง - เกษตรกรมีรายได้จากสินค้าเกษตรเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ	(●)	
	1.2 บริหารสภาพคล่องกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงได้ ไม่ต่ำกว่า 6 เดือน (หน่วย : เดือน)	6 เดือน	19 เดือน	●	
	1.3 บริหารสภาพคล่องให้มีเงินฝากประจำครบกำหนดถอน			●	
1.3.1 เงินฝากประจำครบกำหนดถอนทุกเดือน เฉลี่ยเดือนละ 2,000 ล้านบาท (หน่วย : ล้านบาท)	2,000	8,250	(●)		

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	1.3.2 เงินฝากประจำ ครบกำหนดถอน ณ สิ้นปีงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	2,000	20,000	(●)	
	1.3.3 ความคลาดเคลื่อน จากเป้าหมายเงินฝาก ประจำที่ครบกำหนดถอน (หน่วย : ล้านบาท)	9,000	6,250	(●)	
	1.4 ระยะเวลาเฉลี่ยในการจ่ายเงินให้ หน่วยเบิก นับแต่วันที่ได้รับ เอกสารในการจ่ายชดเชยตาม ประกาศของ กบง. (หน่วย : วันทำการ)	2.9	1.93	●	
2. Agenda Base	2.1 การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน			●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2.1.1 ร้อยละการดำเนินการตาม แผนการสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	(●)	
	2.1.2 ร้อยละการชี้แจงประเด็น สำคัญที่ทันต่อสถานการณ์	ร้อยละ 100	ไม่มีประเด็น สำคัญต้องชี้แจง	(●)	
3. Area Base	ไม่มีตัวชี้วัด				
4. Innovation Base	4.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจและพัฒนาการ ให้บริการ	ร้อยละ 80 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการ ปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน ภายใน ปีงบประมาณ 2561	ร้อยละ 89.40 และองค์การมหาชน เสนอรายงานผลการ ปรับปรุงงานตาม ผลการสำรวจของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อคณะกรรมการ องค์การมหาชน ในการ ประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 วาระที่ 4.2	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	4.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายตาม แผนการใช้จ่ายเงิน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 97.90	●	
	4.3 ระดับการพัฒนาด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	4.0000 คะแนน	4.4550 คะแนน	●	
	4.4 ข้อเสนอการพัฒนาด้านวัฒนธรรม ขององค์การมหาชน เรื่อง ระบบสารสนเทศด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System – HRIS	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม ข้อเสนอของ องค์การมหาชน ร้อยละ 100	●	

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผลประเมิน (รายองค์ประกอบ)
5. Potential Base	5.1 การจัดทำและดำเนินการตาม แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร แบบก้าวกระโดด ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565)	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	ดำเนินการตาม แผนพัฒนา องค์กรและ บุคลากร ร้อยละ 100	●	สูงกว่า เป้าหมาย

ผลประเมินรายตัวชี้วัด ● หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย (ผ่าน)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ไม่ผ่าน)

ผลประเมินรายองค์ประกอบ ● หมายถึง ผลดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินสูงกว่าร้อยละ 67)
◎ หมายถึง ผลดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินอยู่ระหว่างร้อยละ 50 – 67)
○ หมายถึง ผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 50)

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดการประเมินผู้อำนวยการ : นายเสมอใจ สุขสุเมธ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

ผลการปฏิบัติงาน			สมรรถนะ	สรุปผลประเมิน ผู้อำนวยการ
สัญญาจ้าง	ผลการประเมินองค์กร	งานที่คณะกรรมการ มอบหมาย		
สูงกว่าเป้าหมาย ●	สูงกว่าเป้าหมาย ●	เป็นไปตามเป้าหมาย ◎	สูงกว่าเป้าหมาย ●	ระดับมาตรฐาน (ผ่าน) ●

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผล ประเมิน (รายองค์ประกอบ)
2.1 ผลงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (Performance)					
2.1.1 สัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	1) การติดตามการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานของสถาบันตาม ข้อเสนอแนะ	ติดตามการ ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานของ สถาบันตาม ข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการ สบพน. สตง. และจาก ผลสำรวจความ พึงพอใจในการ ให้บริการของ สบพน.	มีการติดตามผล การดำเนินงาน ทั้งสิ้น 12 รายการ โดยแก้ไขผล ดำเนินการได้ 9 รายการ และ คงเหลือให้ ติดตาม 3 รายการ คิดเป็นรายการ ผลสำเร็จ ร้อยละ 75	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	2) การสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลของ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85	●	
2.1.2 ผลการประเมิน องค์กร	1) การดำเนินการตามตัวชี้วัด สำนักงาน ก.พ.ร.	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	●	สูงกว่า เป้าหมาย
2.1.3 งานที่ คณะกรรมการ มอบหมาย	1) การเตรียมความพร้อมภายใต้ ร่าง พ.ร.บ. กองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง พ.ศ.	เตรียมความ พร้อมในการ ปฏิบัติงาน ภายใต้ร่าง พ.ร.บ. กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.	คณะกรรมการ สบพน. รับทราบ โครงสร้าง สำนักงานและ กฎหมายลำดับ รองตามร่าง พ.ร.บ. กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิง เมื่อ 31 ส.ค. 61	●	เป็นไปตาม เป้าหมาย

องค์ประกอบ การประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลประเมิน (รายตัวชี้วัด)	สรุปผล ประเมิน (รายองค์ประกอบ)
	2) การเชื่อมโยงระบบการเก็บและ ชดเชยเงินกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิงด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	เตรียมความ พร้อมในการใช้ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ ในการดำเนินงาน	ร่วมหารือกับ กรมสรรพสามิต เก็บข้อมูลต่างๆ	○	
	3) การบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการตาม แผน	มีการรายงานผล เป็นรายไตรมาส และสรุปผลการ ดำเนินงาน เมื่อ 3 ต.ค. 61	●	

2.2 สมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหารองค์การมหาชน (Competency)

2.2.1 สมรรถนะทางการ บริหารของ ผู้อำนวยการ องค์การมหาชน	ความรู้ในธุรกิจและแผนงานที่ เกี่ยวข้อง	ระดับ 3	4.64	●	สูงกว่า เป้าหมาย
	1) ภาวะผู้นำ	ตามที่ กพม.กำหนด ระดับ 1	เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	2) วิสัยทัศน์	ต่ำกว่าเป้าหมาย ระดับ 2	เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	3) การวางกลยุทธ์	เป็นไปตามเป้าหมาย ระดับ 3	เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	4) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	สูงกว่าเป้าหมาย	เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	5) การควบคุมตนเอง		เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	
	6) การสอนงานและการมอบหมายงาน		เป็นไปตาม เป้าหมาย	●	