

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของต้องเป็นไป เพื่อมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ พัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งเน้น การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ควบคู่กับการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของเจ้าหน้าที่ตามระบบคุณธรรม โดย ต้องมีกลไกป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้งพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสถาบันต้อง ดำเนินการตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

1. การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยยึดหลักความ เสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของสถาบัน ทั้งนี้ ต้องมีวาระการ หมุนเวียนงานที่เกื้อกูลความก้าวหน้าในอาชีพของเจ้าหน้าที่
2. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความ ประพฤติทางจริยธรรม โดยจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรค การเมืองของเจ้าหน้าที่มาประกอบการพิจารณามีได้
3. การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

การเลือกปฏิบัติตามวรรคแรก ให้รวมถึงการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล ไม่ว่าจะด้วยเหตุความ แตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความ คิดเห็นทางการเมือง